



Nachhaltige Entwicklung Ihres Unternehmens Unser Vorgehen in der Beratung für Sie – Schritt für Schritt

Ihr Nutzen: **Ganzheitliche Entwicklung von Organisation und Personen durch ganzheitliche Beratung**

Wir entwickeln jedes Projekt individuell und transparent für Sie. Eine enge Abstimmung mit Ihnen, regelmäßige Evaluation des Erreichten und ein vertrauensvolles, wertschätzendes Miteinander sind uns Verpflichtung.

1. **Persönliches Gespräch:**

- * Sie benennen uns Anlass und Wünsche der Veränderung.
 - * gemeinsam analysieren wir die Situation und den Handlungsbedarf.
- Ihr Vorteil: Sie lernen uns kennen. Wir stellen uns auf Ihr Unternehmen ein.

2. **Zielfestlegung, erste Diagnose und Bewertung:**

- * Auftragsklärung mit der Geschäftsführung
 - * Analyse und Diagnose von Organisation und Kultur mit Geschäftsführung
 - * Analyse und Diagnose nach Bedarf mit weiteren Mitarbeitern
 - * Nachbereitung, Bildung von Hypothesen über relevante Entwicklungsthemen
 - * Erarbeitung von Schlüssen und Vorschlägen zur Projektgestaltung
- Ihr Vorteil: Ihre Wünsche, Bedürfnisse, Ziele und Voraussetzungen werden berücksichtigt. Ihre Mitarbeiter sowie Struktur und Kultur sind einbezogen.

3. **Ergebnisdiskussion, Festlegung von Maßnahmen:**

- * Rückspiegelung der ersten Erkenntnisse an die Geschäftsführung
 - * Festlegung allgemeiner und individueller Entwicklungsmaßnahmen
 - * Vereinbarungen zur Projektarchitektur, zu Rollen, Zielen und Spielregeln
- Ihr Vorteil: Der Handlungsbedarf in Ihrem Unternehmen wird festgestellt. Chancen und Grenzen werden geklärt. Sie behalten das Heft des Handelns in der Hand. Eine gemeinsame Basis für eine erfolgreiche Realisierung der Veränderungsprozesse wird geschaffen.

4. **Umsetzung der Maßnahmen**

- * Bearbeitung der Lernthemen von Organisation und Personen
 - * weitere vertiefende Diagnose der Prozesse, von Struktur und Kultur
- Ihr Vorteil: Der Beratungsprozess ist umfassend und mit ständiger Rückmeldung. Exakt Ihre Bedürfnisse werden getroffen. Im Unternehmen entsteht eine gelenkte, dynamische Bewegung unter Einbezug der Mitarbeiter.

5. **Laufende Umsetzungsbegleitung und Erfolgssicherung**

- * Regelmäßige Bewertung von Ergebnissen, Veränderungen und Erfolg
 - * Gemeinsame Festlegung weiterer Maßnahmen
- Ihr Vorteil: Eine Anpassung in Regelkreisen findet statt. Sie bewerten Ergebnisse und Erfolg.

In meiner Tätigkeit befolge ich die Werte und Ethikrichtlinien der Deutschen Gesellschaft für Transaktionsanalyse e.V. (DGTA)